



Abstract

Thorsten Barth

PricewaterhouseCoopers AG

Erste Ergebnisse aus der PWC Studie: „Talentmanagement und Risiko“

Talent Management ist ein Kernthema für viele Unternehmen, nicht zuletzt aufgrund von Kapazitätsrisiken, ausgelöst durch den demografischen Wandel.

PwC hat branchenübergreifend Unternehmen in Deutschland befragt, wo sie mit ihrem Talent Management stehen. Dabei hat sich gezeigt, dass Handlungsbedarfe v.a. in den folgenden Themenfeldern bestehen:

Klare Begriffsabgrenzung Talent und Talent Management, saubere Analyse der Ausgangssituation (Personalbedarfsanalyse, Kapazitätsrisikoanalyse), Entwicklung einer Talent-Strategie sowie die Entwicklung eines systematischen Talent Management - Ansatzes.

Erste konkrete Studienergebnisse zu den genannten Handlungsfeldern in den befragten Unternehmen werden am 20.11.08 dargestellt.