



Abstract

Norbert Czerwinski

Roche Diagnostics GmbH

Talentmanagement: Eine Investition in die Zukunft. Ein Praxisbericht

Zwei Gründe sind für das Talentmanagement von Roche Diagnostics ausschlaggebend: die demographische Entwicklung und das Wachstum des Unternehmens. In Zukunft benötigen wir mehr Talente. Das Umsetzen eines Talent- und Successionmanagements ist eine unserer Antworten auf diese Herausforderungen.

Talente sind Mitarbeiter, die u.a. Potenzial für höchste Managementfunktionen, Globalität und bereichsübergreifendes Denken vorweisen. Nach einem Talent Development Programm werden sie als Nachfolgekandidaten für ausgewählte Funktionen vorgesehen.

Über jährlich stattfindende Konferenzen werden Talente identifiziert: erst in den einzelnen Unternehmensbereichen, dann in der Geschäftsführung, dann auf Konzernebene.

Das Talent Development Program umfasst neben Meetings mit der Geschäftsführung und anderen Talenten Entwicklungsgespräche, das entsprechende Umsetzen der individuellen Maßnahmen, aber auch das gemeinsame Bearbeiten von strategischen Projekten. Das Placement von Talenten ist ebenfalls Bestandteil des Programms.

Durch die Umsetzung des Talentmanagements hat das Unternehmen Roche Transparenz über seine Potenziale und Nachfolgekandidaten und steuert so Besetzungsprozesse zielgerichteter. Mitarbeiter werden bewusst für zukünftige Bedarfe entwickelt, Führungskräfte gehen stärker in ihre Verantwortung der Personalentwicklung.