

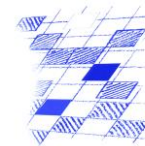
# **Talentschmiede KMU**

## **mit der IHK Talente heben und fördern**

**Dr. Friedhelm Rudorf**

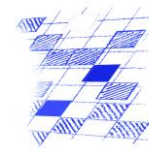
**Geschäftsführer**

**DIHK-Bildungs-GmbH**



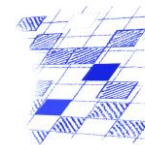
**Bonner Fachtagung  
Talente im Fokus  
20. November 2008**

# **Talentmanagement bedeutet vor allem Qualifizierung**



## Das IHK-Netzwerk für KMUs

- **80 Industrie- und Handelskammern**
- **ca. 220.000 Ausbildungsbetriebe**

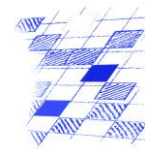


# Kennzahlen zur dualen Ausbildung \*

## (IHK. Die Ausbildung)

- **über 910.000 Ausbildungsverträge**
- **ca. 360.000 registrierte Ausbilder**
- **328.967 Abschlussprüfungen**

\* Jahr 2007

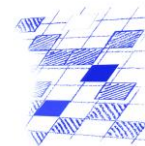


# Kennzahlen zur beruflichen Weiterbildung \*

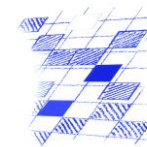
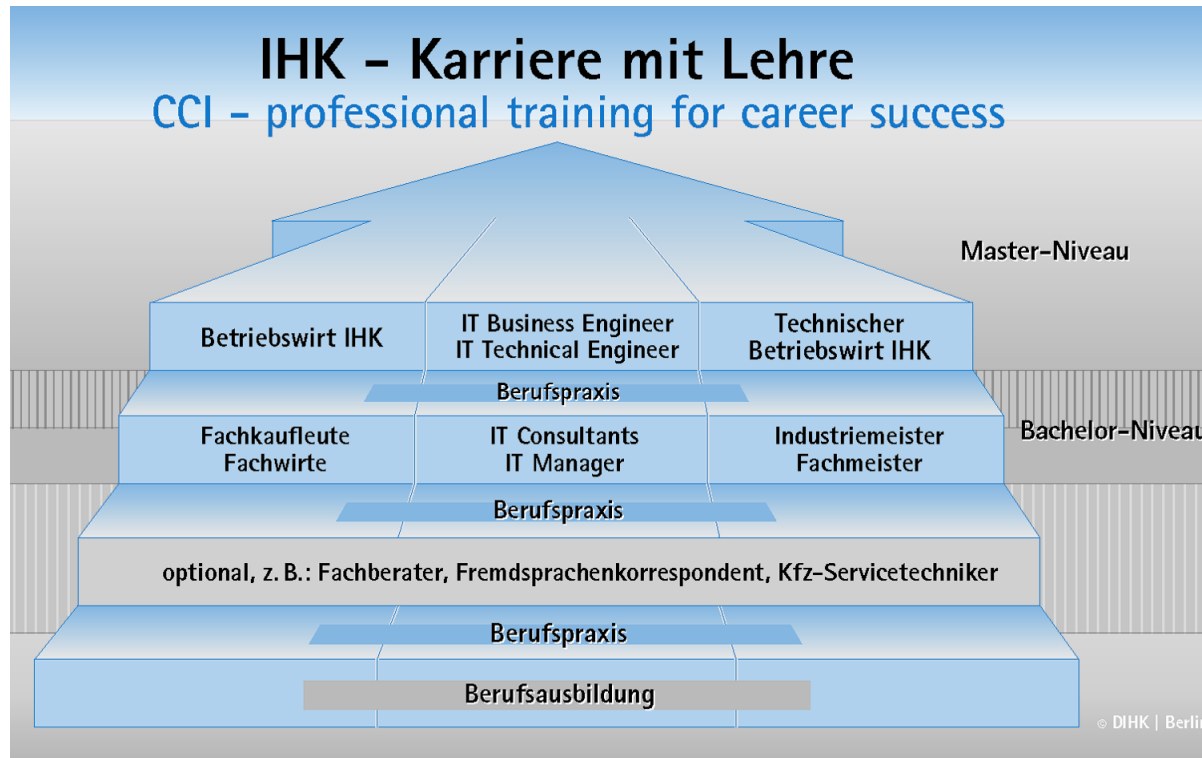
## (IHK.Die Weiterbildung)

- über 24.000 Seminare und Lehrgänge
- 341.000 Weiterbildungsteilnehmer
- 62.613 Weiterbildungsprüfungen

\* Jahr 2007



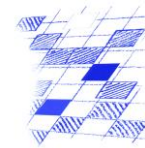
# Aufstieg mit System für Talente



# Motive für Weiterbildung im IHK-Bereich \*

|  | Erwartungen | Realisierung                  |
|--|-------------|-------------------------------|
| Beruflicher Aufstieg mit Verantwortung | 68 %        | 70 %                          |
| Finanzielle Verbesserung               | 43 %        | 61 %                          |
| Arbeitsplatzsicherung                  | 32,5 %      | 31 %                          |
| Kompetenzausbau                        | 28 %        | 20 %                          |
| Arbeit suchend                         | 5 %         | 7 % mit neuem<br>Arbeitsplatz |

\* 6. Weiterbildungserfolgsumfrage unter Absolventen der  
IHK-Weiterbildungsprüfungen 2003-2007

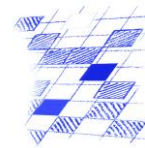


## Weitere Aussagen zum Qualitätserfolg

- **76 % haben fünf Jahre nach der Prüfung eine höhere Position oder einen größeren Verantwortungsbereich**
- **65,5 % haben sich nach 5 Jahren finanziell verbessert**
- **Jüngere steigen häufiger auf als Ältere (72 % zu 55 %)**
- **Ältere geben an, häufiger einen sicheren Arbeitsplatz zu haben (38 % zu 29,8 %)**



**81,5 % würden sich  
wieder für das gleiche  
IHK-Weiterbildungsziel entscheiden**



# Berufliche Stellung vor und nach der IHK-Weiterbildungsprüfung

| Berufliche Stellung vor und nach der Weiterbildungsprüfung |        |         |       |
|--|--------|---------|-------|
|  | vorher | nachher | Saldo |
| Sachbearbeiter   | 3670   | 2399    | -1271 |
| Facharbeiter   | 2622   | 1131    | -1491 |
| Hauptsachbearbeiter  | 416    | 788     | 372   |
| Vorarbeiter  | 497    | 300     | -197  |
| Gruppen- oder Teamleiter                                   | 641    | 931     | 290   |
| Meister  | 287    | 1167    | 880   |
| Unterabteilungsleiter                                      | 214    | 392     | 178   |
| Abteilungsleiter   | 529    | 1186    | 657   |
| Betriebsleiter   | 75     | 211     | 136   |
| Geschäftsführer  | 74     | 176     | 102   |
| sonstiges  | 1195   | 1551    | 356   |

**Die Absolventen von dualer Ausbildung  
und öffentlich-rechtlicher Aufstiegsbildung  
besetzen häufig die Fach- und Führungsebene  
der mittelständischen Unternehmen.  
Seit 1990 mehr als 830.000 IHK-geprüfte  
Fachwirte, Fachkaufleute, Industriemeister,  
Technische Betriebswirte, Betriebswirte.**

# Wegen ihrer Nähe zu den Unternehmen ist die IHK prädestiniert für die Kompetenzentwicklung von Talenten:

- **Praxisnähe (Aus der Praxis für die Praxis)**
- **Neutralität (ausgleichendes Gesamtinteresse)**
- **Subsidiarität (Selbstverwaltungsprinzip)**
- **Ehrenamt (Engagement von praxiserfahrenen Prüfern)**

# DIHK, IHK und AHK – erste Adresse für Talente

**360° Grad-Feedback**

**PE-Programm**

**Trainee-Programm**

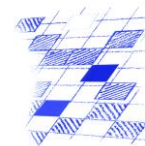


**Seminare**

**Personalförderungspool**

**PE-Datenbank**

**Stagenbörse**



**Danke für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Diskussion**

