



Statements

Gerhard Zimmer

PricewaterhouseCoopers AG

» **Wie wichtig ist Ihr Thema für (Ihr) Unternehmen?**

Talent Management ist von entscheidender Bedeutung für die Zukunft von PwC und grundsätzlich von Unternehmen, die im 21. Jahrhundert bestehen und wachsen wollen. Talent Management geht dabei einen Schritt über das bloße Bestehen im „war for talents“ hinaus, indem es Mitarbeitern eine Perspektive gibt und den Besten im Unternehmen vermittelt, dass sie geschätzt und gebraucht werden

» **Welche Veränderungen haben sich in den letzten 3 Jahren auf Ihrem Themenfeld ergeben?**

Das Thema Talent Management ist zunehmend in das Blickfeld des Managements gerückt und gewinnt weiter an Bedeutung. Dies eröffnet die Möglichkeit, ein systematisches Talent Management aufzubauen.

» **Worin besteht Ihre persönliche, individuelle Sicht auf das Thema?**

Ein systematisches Talent Management wird angesichts der zunehmenden Spezialisierung, Internationalisierung und Flexibilisierung ein immer wichtigerer Faktor für den nachhaltigen Unternehmenserfolg.

» **Wo sehen Sie die derzeit größten Herausforderungen?**

Kurzfristig im Aufbau eines systematischen Talent Managements, das alle relevanten HR-Prozesse mit integriert und Mitarbeiter vom Recruiting bis zur Rente begleitet.

Mittelfristig muss sich das Talent Management den Fragen der Globalisierung und Flexibilisierung der Arbeitswelt stellen.

» **Wie wird sich ein wirtschaftlicher Abschwung auswirken?**

Gerade in Zeiten eines wirtschaftlichen Abschwungs ist es wichtig, die besten Talente und die fähigsten Mitarbeiter zu haben, um den langfristigen Erfolg des Unternehmens zu sichern. Wer in dieser Zeit das Talent Management vernachlässigt, läuft Gefahr, dass die Talente dann fehlen, wenn es besonders wichtig ist, nämlich wenn die wirtschaftliche Talsohle durchschritten ist.