



Statements

Thomas Born

Voith AG

» Wie wichtig ist Ihr Thema für (Ihr) Unternehmen?

Das Thema ist für unser Unternehmen insofern sehr wichtig, da Voith seit jeher den Anspruch hat, hoch-innovative technische Produkte unseren Kunden in den Sparten Papier, Energie, Mobilität (Antriebstechnik) und Service zur Verfügung zu stellen. Dieses in einer seit Jahrzehnten (zum Teil mehr als 100 Jahren) andauernden Partnerschaft. Das können wir nur mit fachlich sehr qualifizierten Technikern und Ingenieuren leisten, die darüber hinaus über viel Persönlichkeit mitbringen. Insofern ist der Fokus bei neuen Mitarbeitern in dreifacher Talent-Hinsicht gegeben; Fach-Talente, Persönlichkeit und Management-Talente.

» Welche Veränderungen haben sich in den letzten 3 Jahren auf Ihrem Themenfeld ergeben?

Herausragendes Veränderungsmerkmal der letzten drei Jahre war und ist eindeutig der enge Ingenieursmarkt. Rückläufige Absolventenzahlen versus steigende Bedarfe der nachfragenden Unternehmen unter erschwerten demographischen Bedingungen haben den Wettbewerb erschwert. Viele Unternehmen und Organisationen kämpfen auf gleicher Augenhöhe um kluge, talentierte Köpfe. Dabei haben alle erkannt, daß sie ihre Werbungsaktivitäten erhöhen müssen und Differenzierungsmerkmale zu ihren Wettbewerbern definieren müssen. Größe, Internationalität, PE-Programme und manches mehr haben keine Alleinstellungsmerkmale mehr.

» Worin besteht Ihre persönliche, individuelle Sicht auf das Thema?

Voith darf sich nicht den Dingen bzw. den Angeboten verschließen, die andere Unternehmen bieten und muß darüber hinaus mit Blick auf die Geschichte des Unternehmens glaubhaft bleiben. Damit meine ich unter anderem, sich mit Reflexion und Respekt auf die Tradition den Trends zu begegnen und dann die richtigen Ableitungen daraus zu schließen.. Daher lautet mein Titel des Vortrages ja auch: „Neue Mitarbeiter zu Voith, durch Tradition und Innovation“.

» Wo sehen Sie die derzeit größten Herausforderungen?

Große Herausforderungen stehen den HR Managern bevor. Ich denke, daß wir noch mehr agieren statt reagieren müssen als in den Jahren zuvor. Möglicherweise werden sich auf diesem Gebiet in Zukunft die mehr innovativ denkenden und arbeitenden von den anderen unterscheiden.

» Wie wird sich ein wirtschaftlicher Abschwung auswirken?

Sollte ein Abschwung derart eintreten wie allgemein befürchtet, so mag es zwar makaber sein, aber ich denke es ist ein zusätzlicher Nutzen. Nutzen insofern, daß Unternehmen, die Mut haben gerade in solchen Zeiten zugreifen und Nutzen auch darin, daß sich in schlechteren Zeiten zeigt, wer wirklich gut und stabil ist.