



Abstract

Stephan Riese

Deutsches Jugendherbergswerk Hauptverband e. V.

Aus Mitarbeitern Manager machen: On-the-Job und Off-the-Job Training verbinden

Das Deutsche Jugendherbergswerk (DJH) rekrutiert seine Herbergsleiterinnen und -leiter aus unterschiedlichsten Berufsgruppen: Hotellerie, Gastronomie, Pädagogische Berufe, kaufmännische oder handwerkliche Berufe, Ingenieure, weitere Berufe in bunter Mischung. Dadurch, dass wir im Rahmen unseres pädagogischen Auftrags viel mit jungen Menschen arbeiten (Zivildienst, FSJ, FÖJ, Lehrlingsausbildung), haben wir ein breites Rekrutierungsfeld für junge Mitarbeiter.

Wir können nicht davon ausgehen, dass die gewonnen Mitarbeiter aus dem Stand das Management einer Jugendherberge übernehmen können. Wir haben deshalb ein Ausbildungssystem für das Deutsche Jugendherbergswerk entwickelt, welches On-the-Job und Off-the-Job Training verbindet - die DJH-Management-Ausbildung. Diese Ausbildung ist als berufsbegleitendes Praxistraining von der IHK anerkannt und schließt mit einem Zertifikat ab. Mit dieser Konzeption bieten wir Talenten im DJH die Möglichkeit sich parallel zu Ihren Jobs weiterzuentwickeln und im besten Fall die Leitung einer Jugendherberge zu übernehmen.